



UNIwersytet Jagielloński
w Krakowie



UNIwersytet Jagielloński
w Krakowie

ZASADY ZATRUDNIANIA I WYNAGRADZANIA W PROJEKTACH

Centrum Wsparcia Nauki
16.11.2023 r.



PRZEPISY I PRZYDATNE STRONY

- **Koszty w projektach badawczych finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki**

(Załącznik do uchwały Rady NCN nr 23/2023 z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych:

https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2023/uchwala23_2023-zal1.pdf#page=53)

- **Regulamin przyznawania stypendiów naukowych w projektach badawczych finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki:**

https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2022/uchwala124_2022-zal1.pdf

<https://cwn.uj.edu.pl/wynagrodzenia>
www.cso.uj.edu.pl/umowycywilnoprprawne



UNIwersytet JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

PRZEPISY I PRZYDATNE STRONY

<https://cwn.uj.edu.pl/wynagrodzenia>

Centrum Wsparcia Nauki
Uniwersytet Jagielloński



A A A



EN



UNIwersytet
JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

HOME ▾

CWN ▾

DYSCYPLINY NAUKOWE ▾

PROJEKTY ▾

WYNAGRODZENIA ▴

FAKTY I LICZBY ▾

KONTAKT



STREFA PROJEKTÓW UJ
online

Zatrudnianie w projekcie

Stypendia

Pensum dydaktyczne

Wykonawcy zbiorowi w NCN

PPK

Wzory dokumentów

CWN



UCZELNIA
BADAWCZA
INIcyatywa DOsKONAŁOŚĆ

DORADZTWO >

DORADZTWO

WIĘCEJ

KOMUNIKATY REKTORA

WIĘCEJ

KOMUNIKATY REKTORA >



Zatrudnianie w projekcie

Protokoły



Konkursy



Umowa o pracę

Umowy cywilnoprawne

Dodatki do wynagrodzenia

Umowa o pracę



Procedura zatrudnienia nowego wykonawcy/nowej osoby na podstawie umowy o pracę do realizacji projektu trwa ok. 3 – 4 tygodnie.

Do przeprowadzenia procedury zatrudnienia potrzebna jest kalkulacja wynagrodzenia. Kalkulacja przygotowywana jest przez Centrum Spraw Osobowych za pośrednictwem Zespołu ds. kwalifikowalności wynagrodzeń CWN. Wysokość wynagrodzenia musi być zgodna z obowiązującymi przepisami oraz wytycznymi właściwymi dla danego programu.

Do wykonania kalkulacji potrzebne są następujące informacje oraz dokumenty:

- wysokość środków przeznaczonych na wynagrodzenie dla danego wykonawcy,
- okres zatrudnienia,
- planowane stanowisko (np. asystent z doktoratem, specjalista),
- wymiar etatu,
- informacja od kandydata o tym, czy w okresie realizacji projektu planuje być uczestnikiem PPK (może być w formie skanu lub mailowo),
- dyplom ukończenia studiów wyższych lub/oraz dyplom doktorski (jeśli dotyczy),
- zaświadczenie o ukończeniu studiów doktoranckich (jeśli dotyczy),
- świadectwa pracy z poprzednich miejsc pracy (jeśli dotyczy),
- zaświadczenie z urzędu pracy o pobieraniu zasiłku dla osób bezrobotnych (jeśli dotyczy).



Zatrudnienie - Pensum dydaktyczne

Protokoły

Zatrudnienie

Stypendia

Zatrudnienie

- › [Wzór pisma o rozpisanie konkursu](#)
- › [Zakres czynności dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi](#)
- › [Zakresy czynności dla pracowników badawczo-dydaktycznych](#)
- › [Zakresy czynności dla pracowników badawczych](#)

Lp.	Rodzaj dokumentu	Nr załącznika do komunikatu (wersja w j. polskim)	Nr załącznika do komunikatu (wersja dwujęzyczna w j. polskim/ j. angielskim)
1.	Wnioski o zatrudnienie lub zmianę warunków zatrudnienia		
1.1	Wniosek o zatrudnienie/przedłużenie zatrudnienia	1a	1b
1.2	Wniosek o czasową zmianę warunków zatrudnienia	1c	1d
1.3	Wniosek o czasową zmianę warunków zatrudnienia w ramach wkładu własnego do projektu	1e	1f
2.	Zakres obowiązków		
2.1	Szczegółowy zakres obowiązków	2a	2b
3.	Zmiany warunków zatrudnienia (aneks do umowy o pracę)		
3.1	Aneks do umowy o pracę - zmiana warunków zatrudnienia w ramach wkładu własnego do projektu	3a	3b



KATEGORIE KOSZTÓW W NCN

Koszty wynagrodzeń w konkursach finansowanych przez NCN dzielą się na 3 kategorie:

1. Wynagrodzenia etatowe (możliwa forma zatrudnienia - umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy)
2. Wynagrodzenia dodatkowe (możliwe formy zatrudnienia – umowa o pracę w pełnym lub częściowym wymiarze czasu pracy, oddelegowanie, aneks do umowy o pracę, umowy cywilno-prawne)
3. Wynagrodzenia oraz stypendia dla studentów i doktorantów (wypłacane na podstawie umowy stypendialnej, dodatku do wynagrodzenia lub UCP)

Dana osoba może otrzymywać jednocześnie wypłaty ze środków projektu tylko z jednej z powyższych kategorii.

UWAGA: Stypendium naukowe NCN można łączyć z innymi stypendiami oraz wynagrodzeniami finansowanymi ze środków NCN przyznanymi w ramach więcej niż jednego projektu badawczego z tym, że łączna kwota pobieranych stypendiów i wynagrodzeń nie może przekroczyć 5000 zł miesięcznie (IV Regulamin)



FORMA ZATRUDNIENIA	OPUS 26	SONATA 19
Wynagrodzenie etatowe dla <u>kierownika projektu</u> - może być zaplanowane w ramach środków projektu badawczego w wysokości:	170 tys. zł rocznie	160 tys. zł rocznie
Wynagrodzenie etatowe na stanowisku typu <u>post doc</u> - może być zaplanowane w ramach środków projektu badawczego w wysokości:	140 tys. zł rocznie	140 tys. zł rocznie
Wynagrodzenie etatowe na stanowisku badacza (<u>senior researcher</u>) – może być zaplanowane w ramach środków projektu badawczego w wysokości:	70 tys. zł rocznie z dofinansowaniem ze środków własnych podmiotu realizującego, w którym przewidziane jest zatrudnienie na tym stanowisku, w wysokości co najmniej 70 tys. zł rocznie.	70 tys. zł rocznie z dofinansowaniem ze środków własnych podmiotu realizującego, w którym przewidziane jest zatrudnienie na tym stanowisku, w wysokości co najmniej 70 tys. zł rocznie.
Wynagrodzenie etatowe na specjalistycznym stanowisku <u>pomocniczym</u> - może być zaplanowane w ramach środków projektu badawczego w wysokości:	nieprzekraczającej 100 tys. zł rocznie	nieprzekraczającej 100 tys. zł rocznie



ZATRUDNIANIE OPUS 26 I SONATA 19

KIEROWNIK PROJEKTU	POST-DOC	STANOWISKO POMOCNICZE	SENIOR RESEARCHER
będzie zatrudniona przez cały okres realizacji projektu w podmiocie planowanym jako miejsce realizacji polskiej części projektu badawczego na podstawie umowy o pracę, co najmniej w połowie pełnego wymiaru czasu pracy. *Wymóg zatrudnienia nie dotyczy osób pobierających świadczenia emerytalne z systemu ubezpieczeń społecznych.	będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy		
	wynagrodzenie może być zaplanowane na okres krótszy niż okres realizacji projektu badawczego, w wysokości proporcjonalnie zmniejszonej do okresu dla którego jest zaplanowane		
nie będzie pobierać innego wynagrodzenia przyznanego w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN			
nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski			
nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych			



ZATRUDNIANIE OPUS 26 I SONATA 19

DODATKOWE WARUNKI ZATRUDNIENIA:

KIEROWNIKA PROJEKTU:

- Kierownik projektu zobowiązany jest do przebywania przez co najmniej 50% czasu trwania projektu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i pozostawania w dyspozycji podmiotu realizującego projekt. Do wymienionego czasu wlicza się udokumentowane delegacjami służbowymi wyjazdy mające bezpośredni związek z realizowanym projektem oraz urlopy regulowane przepisami prawa pracy.

POST-DOCA:

- Kierownik projektu nie był promotorem ani promotorem pomocniczym rozprawy doktorskiej osoby planowanej do zatrudnienia;
- osoba planowana do zatrudnienia uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;



ZATRUDNIANIE OPUS 26 I SONATA 19

DODATKOWE WARUNKI ZATRUDNIENIA:

POST-DOCA:

- będzie wybrana w ramach otwartego konkursu, przeprowadzonego przez komisję rekrutacyjną powołaną przez kierownika podmiotu realizującego projekt badawczy, złożoną z kierownika projektu jako przewodniczącego oraz przynajmniej dwóch wskazanych przez niego osób posiadających odpowiednie kwalifikacje naukowe lub zawodowe. Ocena kandydatów odbywa się na podstawie kryteriów przedstawionych w ogłoszeniu o konkursie, z zastrzeżeniem, że obligatoryjne kryterium formalne dopuszczenia do konkursu stanowi uzyskanie stopnia doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie¹⁸.

Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, 19 Za datę wystąpienia z wnioskiem uznaje się dzień zakończenia naboru wniosków w konkursie. 57 a w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny. Wskazany powyżej okres nie może być przez organizatora konkursu skrócony ani dodatkowo przedłużony. Wyniki konkursu podawane są do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na stronie internetowej podmiotu, w którym będzie realizowany projekt badawczy;



ZATRUDNIANIE OPUS 26 I SONATA 19

- Istnieje możliwość wskazania wyższej kwoty wynagrodzenia, o ile jest to uzasadnione szczególnymi okolicznościami przedstawionymi we wniosku. Zasadność podwyższenia wynagrodzenia podlega ocenie Zespołu Ekspertów.
- Dopuszcza się zatrudnienie osób na stanowiskach typu post-doc pod warunkiem, że łączny okres zatrudnienia wszystkich osób na tych stanowiskach nie przekroczy dwukrotności zaplanowanego czasu trwania projektu



ZATRUDNIANIE OPUS 26 I SONATA 19

DODATKOWE WARUNKI ZATRUDNIENIA:

STANOWISKO BADACZA (SENIOR RESEARCHER):

- osoba zatrudniona będzie na okres nie krótszy niż 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, a jej wynagrodzenie będzie dofinansowane ze środków własnych podmiotu realizującego, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, w wysokości co najmniej 70 tys. zł rocznie;

STANOWISKO POMOCNICZE:

- dopuszcza się utworzenie jednego specjalistycznego stanowiska pomocniczego, w ramach którego, można zaplanować zatrudnienie więcej niż jednej osoby pod warunkiem, że łączny okres zatrudnienia wszystkich osób na tym stanowisku nie przekroczy długości zaplanowanego czasu trwania projektu.



WYNAGRODZENIE DODATKOWE OPUS 26 I SONATA 19

W konkursie OPUS budżet wynagrodzeń dodatkowych w przeliczeniu na każdy miesiąc realizacji projektu dla wszystkich wykonawców, wynosi łącznie co najwyżej:

	OPUS 26	SONATA 19
w przypadku gdy kierownik projektu nie planuje swojego zatrudnienia w ramach wynagrodzeń etatowych:	▪ 3 tys. zł dla jednej osoby; ▪ 4,5 tys. zł dla dwóch osób, z czego co najwyżej 3 tys. zł dla kierownika projektu; ▪ 5,5 tys. zł dla trzech lub więcej osób, z czego co najwyżej 3 tys. zł dla kierownika projektu;	• 2 tys. zł dla jednej osoby; • 3,5 tys. zł dla dwóch lub więcej osób, z czego co najwyżej 2 tys. zł dla kierownika projektu
w przypadku gdy kierownik projektu planuje swoje zatrudnienie w ramach wynagrodzeń etatowych:	• 1,5 tys. zł dla jednej osoby; • 2,5 tys. zł dla dwóch lub więcej osób.	• 1,5 tys. zł dla jednej lub więcej osób



WYNAGRODZENIA ORAZ STYPENDIA DLA STUDENTÓW I DOKTORANTÓW OPUS 26 I SONATA 19

Wynagrodzenia oraz stypendia dla studentów i doktorantów

Kategoria ta jest przeznaczona wyłącznie dla studentów i doktorantów planowanych do zaangażowania w realizację zadań w projekcie.

Możliwe formy wypłaty:

- Stypendia naukowe NCN (wypłata zgodnie z Regulaminem IV, w formie umowy stypendialnej)
- Stypendia doktoranckie (dot. doktorantów w szkole doktorskiej – stypendium wypłacane ze środków projektowych)
- Wynagrodzenia (umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, aneks do umowy o pracę)



WYNAGRODZENIA ORAZ STYPENDIA DLA STUDENTÓW I DOKTORANTÓW OPUS 26 I SONATA 19

Wynagrodzenia oraz stypendia dla studentów i doktorantów

Budżet wynagrodzeń oraz stypendiów dla studentów i doktorantów, w przeliczeniu na każdy miesiąc realizacji projektu, wynosi co najwyżej:

- **10 tys. zł.** w konkursie OPUS
- **5 tys. zł** w konkursie SONATA

Limit ten służy do obliczenia puli dla tej kategorii na cały okres realizacji projektu.

W przypadku stypendium naukowego NCN limit dla jednej osoby wynosi od 1000 zł do 5000 zł miesięcznie, a jego wysokość ustala kierownik projektu w zależności od zakresu zadań, jakie przewiduje dla stypendysty w danym projekcie badawczym.

Łączna kwota wynagrodzeń z tej kategorii dla jednej osoby (niezależnie od formy) wynosi 5 000 zł miesięcznie.

Jedna osoba może pobierać wynagrodzenie z tej kategorii w kilku formach jednocześnie.



FORMY WYNAGRADZANIA DLA WYKONAWCÓW SPOZA UJ

Umowa o pracę - w wymiarze pełnym lub częściowym, maksymalnie na okres trwania projektu.

Umowa zlecenie - umowa starannego działania, czyli płacimy nie za określony efekt, tylko za pracę, wysiłek, za wykonywanie jakiś czynności

Umowa o dzieło - umowa rezultatu, czyli przedmiotem jest z góry określony rezultat, efekt [sporządzenie raportu, przygotowanie prezentacji, napisanie artykułu]

- Umowa o dzieło z przeniesieniem autorskich praw majątkowych
- Umowa o dzieło bez przeniesienia autorskich praw majątkowych



FORMY WYNAGRADZANIA DLA PRACOWNIKÓW UJ

„Członek zespołu badawczego, zatrudniony na podstawie umowy o pracę w podmiocie realizującym projekt badawczy, może otrzymywać wynagrodzenie dodatkowe wyłącznie w innej formie niż na podstawie umowy cywilnoprawnej”

- w takiej sytuacji przyznawany jest np. dodatek do wynagrodzenia

UWAGA! powyższy zapis dotyczy także studentów i doktorantów wynagradzanych z 3 kategorii wynagrodzeń



FORMY WYNAGRADZANIA DLA PRACOWNIKÓW UJ

- **Dodatek jednorazowy lub okresowy** - wynagrodzenia przyznawane z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia pracownikowi dodatkowych czynności, w formie aneksu do umowy o pracę.

Dodatek jednorazowy – kwotowy, wypłacany jednorazowo po wykonaniu zadań,

Dodatek okresowy – kwotowy, przyznawany przed przystąpieniem do wykonywania zadań



NAJWAŻNIEJSZE ZASADY

NAJWAŻNIEJSZE ZASADY:

1. Niedopuszczalne są:

- zmiana (zwiększenie lub zmniejszenie) budżetu *wynagrodzeń etatowych* i *wynagrodzeń oraz stypendiów dla studentów i doktorantów* zaplanowanych we wniosku,
- zwiększenie budżetu *wynagrodzeń dodatkowych* zaplanowanych we wniosku.

2. Jeżeli środki zaplanowane we wniosku na *wynagrodzenia etatowe* nie są pobierane przez cały planowany okres lub z innych przyczyn nie są wykorzystane, mogą zostać przeznaczone tylko na *wynagrodzenia etatowe* w ramach utworzenia dodatkowego/dodatkowych stanowisk typu post-doc (w rozumieniu Regulaminu) lub podlegają zwrotowi do Centrum.



NAJWAŻNIEJSZE ZASADY

NAJWAŻNIEJSZE ZASADY:

3. Środki zaplanowane we wniosku na *wynagrodzenia oraz stypendia dla studentów i doktorantów* nie mogą być wykorzystane na inny cel. Niewypłacone środki zaplanowane w tej puli podlegają zwrotowi do NCN.
4. Kierownik projektu może dokonać zmian w obrębie *wynagrodzeń dodatkowych* z uwzględnieniem zasad zawartych w Regulaminie. Wynagrodzenie Kierownika projektu w ramach *wynagrodzeń dodatkowych* nie może być wyższe niż określone w Regulaminie.



KOSZTY WYNAGRODZEŃ

KOSZTY WYNAGRODZEŃ

Kwota wpisana do wniosku = całkowity koszt wynagrodzeń! (kwota brutto brutto)

Kwota brutto brutto minus koszty pracodawcy (składki ZUS – 19,64% jeśli wykonawca zrezygnował z PPK, lub: składki ZUS – 21,14% jeśli wykonawca należy do PPK) = kwota brutto

Kwota brutto minus koszty pracownika (składki ZUS i podatek) = kwota netto, czyli kwota do WYPŁATY



KOSZTY WYNAGRODZEŃ

KOSZTY PPK

UWAGA: w następstwie przystąpienia danego pracownika do PPK, zwiększają się koszty jego wynagrodzenia (dodatkowa składka pracodawcy 1,5%).

- Zwracamy szczególną uwagę na to, iż nie można różnicować wynagrodzenia zasadniczego pracowników za wykonywanie tych samych czynności w zależności od tego czy pracownicy przystąpili do PPK czy też nie. Różnicowanie stawek wynagrodzeń może zostać potraktowane jako przejaw nierównego traktowania w zatrudnieniu.



WYKONAWCY ZBIOROWI

„Wykonawcy zbiorowi – ujęte zbiorczo koszty gratyfikacji dla osób o jednorodczajowym zakresie obowiązków (np. ankieterzy) oraz uczestników badań. Minimalna liczba takich wykonawców to 5 osób.”

W Uniwersytecie Jagiellońskim wynagrodzenie wykonawców zbiorowych możliwe jest wyłącznie w formie pieniężnej:

- w formie umów cywilnoprawnych lub dodatków (dot. pracowników UJ),
- w ramach uproszczonej procedury, dla jednorazowych wypłat nieprzekraczających kwoty 200 zł,
- W ramach uproszczonej procedury, wypłaty wynagrodzenia za udział w badaniu w przypadkach, gdy wynagrodzenie przekracza kwotę 200 zł brutto
- w postaci bonów pieniężnych, w celu zachowania anonimowości osób badanych.



ŁĄCZENIE WYNAGRODZEŃ W PROJEKTACH NCN

**ZAWSZE SKONSULTUJ
Z CWN !!**



KONATAKT

Centrum Wsparcia Nauki

Zespół ds. kwalifikowalności wynagrodzeń:

- **Aleksandra Weiss – Kierownik Zespołu ds. kwalifikowalności wynagrodzeń**
e-mail: aleksandra.weiss@uj.edu.pl
tel. 12 663 38 73
- **Anna Adamus**
e-mail: annal.adamus@uj.edu.pl
tel. 12 663 38 89
- **Magdalena Duda**
e-mail: magdalena.duda@uj.edu.pl
tel. 12 663 30 12
- **Paulina Kmita**
e-mail: paulina.kmita@uj.edu.pl
tel. 12 663 30 10