



Krajowy Punkt Kontaktowy  
PROGRAMÓW BADAWCZYCH UE



HORYZONT 2020

UNIwersytet Jagielloński, 17 STYCZNIa 2018

*Strategia na Horyzont 2020 - Polskie Uczelnie*

## **NOWE ZASADY WYNAGRADZANIA**

**Krajowy Punkt Kontaktowy  
Programów Badawczych UE  
w Instytucie Podstawowych Problemów Techniki  
Polskiej Akademii Nauk**



Zmiana jest następstwem trwającej od dłuższego czasu dyskusji na temat dysproporcji w poziomie wynagrodzeń oraz niedopasowania zasad dotyczących kosztów osobowych w programie Horyzont 2020 do systemów płacowych funkcjonujących w niektórych krajach członkowskich, między innymi w Polsce.

# NOWE ZASADY WYNAGRADZANIA

*Model Grant Agreement (4.0) z 27.02.2017*

*Annotated Model Grant Agreement (4.0) z 21.04.2017*

**30 marca** wysłaliśmy pytania do KE na temat szczegółów dotyczących praktycznej implementacji nowych zasad w Polsce

**12 maja** spotkanie w KE (J1 Common Legal Support Service)

**7 lipca** – otrzymaliśmy odpowiedź z KE (1)

**30 sierpnia** - wysłaliśmy dodatkowe pytania uszczegóławiające do KE (2)

**22 września** – otrzymaliśmy odpowiedź z KE (2)

**22 grudnia** - wysłaliśmy dodatkowe pytania uszczegóławiające do KE (3)  
Czekamy na odpowiedź.

**Od listopada** - cykl konsultacji z instytucjami (Kraków 9.11.2017, Poznań 23.11.2017, Warszawa 12.12.2017, Gliwice 15.01.2018)

# Modyfikacja definicji WYNAGRODZENIA PODSTAWOWEGO

Wynagrodzenie wypłacane za zwykłe zadania pracownicze i udział w projektach - do wysokości wynikającej ze zwykłych praktyk beneficjenta w odniesieniu do projektów krajowych



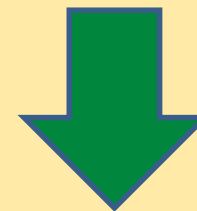
*Możliwość wypłacania w projektach H2020 dodatków na poziomie takim, jak w projektach krajowych*

Pracownicy otrzymują taką samą wysokość wynagrodzenia niezależnie od tego, czy są zaangażowani w konkretne projekty, czy nie



KONTYNUACJA stosowania dotychczasowych zasad

Wynagrodzenie różni się w zależności od tego, czy pracownik pracuje na rzecz projektu, czy nie (project based)



**NOWE ZASADY**

# CO INSTYTUCJE POWINNY ZROBIĆ, BY MÓC ZASTOSOWAĆ NOWE ZASADY ??

# NA POZIOMIE INSTYTUCJI

1. Ustalić godzinową stawkę referencyjną w projektach krajowych



## REGULACJE

Wewnętrzne regulacje instytucji ustalające poziom wynagrodzeń wypłacanych w projektach finansowanych z krajowych źródeł



## PRAKTYKA

Wynagrodzenie w danej wysokości w związku z realizacją projektów krajowych musi być wypłacone w danej instytucji przynajmniej raz przed złożeniem wniosku do H2020

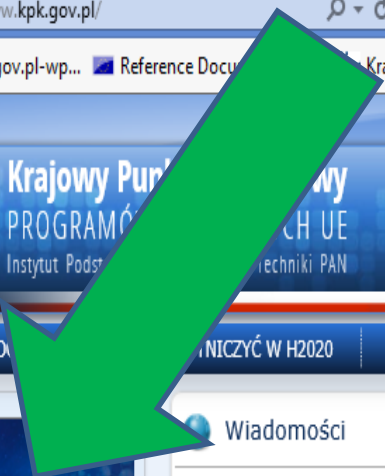
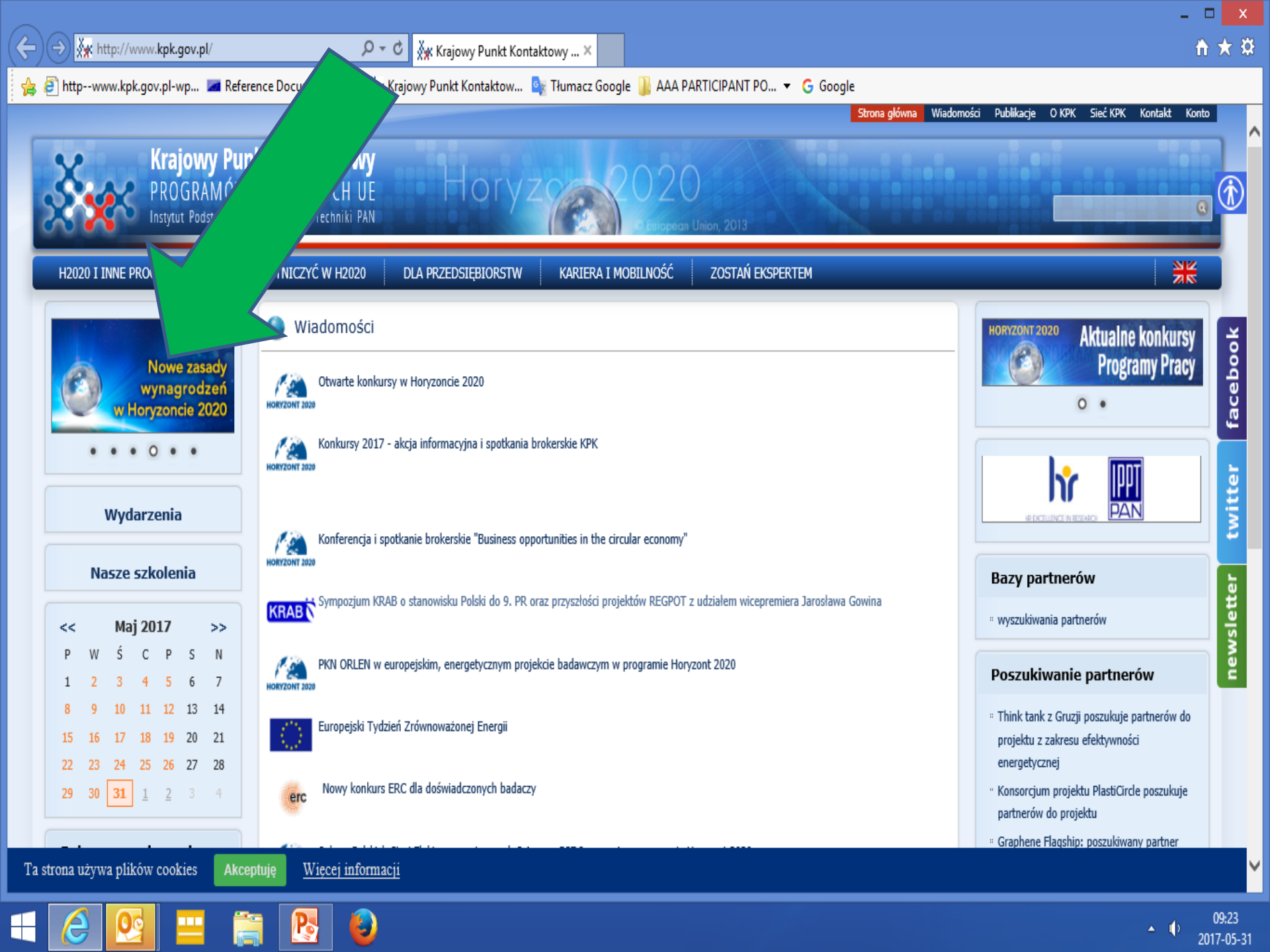


# NA POZIOMIE INSTYTUCJI

## 2. Ewentualnie uporządkować i uszczegółwić wewnętrzne regulacje odnoszące się do projektów



- Wypłacanie dodatków w H2020 musi odbywać się na podstawie wewnętrznych regulacji obowiązujących w instytucji
- Regulacja ta powinna odnosić się do różnego typu projektów (nie tylko finansowanych z UE)
- **Uzupełnienie istniejących regulacji o obiektywne kryteria, czyli zdefiniowanie, jaki konkretnie poziom będzie stosowany do indywidualnych pracowników, pozbawiając je charakteru uznaniowego**



## Wiadomości



Otwarte konkursy w Horyzoncie 2020



Konkursy 2017 - akcja informacyjna i spotkania brokerskie KPK



Konferencja i spotkanie brokerskie "Business opportunities in the circular economy"



Symposium KRAB o stanowisku Polski do 9. PR oraz przyszłości projektów REGPOT z udziałem wicepremiera Jarosława Gowina



PKN ORLEN w europejskim, energetycznym projekcie badawczym w programie Horyzont 2020



Europejski Tydzień Zrównoważonej Energii



Nowy konkurs ERC dla doświadczonych badaczy



### Bazy partnerów

• wyszukiwania partnerów

### Poszukiwanie partnerów

- Think tank z Gruzji poszukuje partnerów do projektu z zakresu efektywności energetycznej
- Konsorcjum projektu PlastiCircle poszukuje partnerów do projektu
- Graphene Flagship: poszukiwany partner

Paź 2017						
p	w	ś	c	p	s	n
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

## Polecane wydarzenia H2020

• (24/10/2017 - 26/10/2017

Tallinn)

MANUFUTURE 2017

• (24/10/2017 - 26/10/2017)

Spotkania dot. kariery i mobilności dla młodych naukowców - Projekt

NAUKOWIEC

• (25/10/2017 - 26/10/2017

Warszawa)

8. Forum Rozwoju Mazowsza - współpraca, rozwój, wdrażanie

• (25/10/2017 Kraków)

Oferta Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej

21 kwietnia Komisja Europejska opublikowała [Annotated Model Grant Agreement \(wersja 4.0\)](#). W dokumencie tym zawarte zostały szczegółowe informacje na temat nowych zasad dotyczących wynagradzania pracowników w projektach H2020. Zostały one wprowadzone w lutym br. w formie zmian do umowy grantowej (z dnia 1 lutego 2017).

Zmiany te są następstwem trwającej od dłuższego już czasu dyskusji na temat dysproporcji w poziomie wynagrodzeń oraz niedopasowania zasad dotyczących kosztów osobowych w programie Horyzont 2020 do systemów płacowych funkcjonujących w niektórych krajach członkowskich, między innymi w Polsce.

W wyniku tych zmian wyróżniono grupę beneficjentów posługujących się systemem „project based”, czyli takich, u których wynagrodzenia pracowników zależą od tego, czy pracownik pracuje na rzecz projektów, czy nie. Komisja Europejska opracowała szczegółowe zasady rozliczania kosztów osobowych dla grupy beneficjentów, które mają pozwolić na stosowanie przez nich w projektach H2020 swoich zwykłych praktyk płacowych. Beneficjent wypłacający wynagrodzenia w projektach krajowych wynagrodzenia na podwyższonym poziomie, po spełnieniu określonych warunków, może wypłacać podwyższone wynagrodzenia także w projektach H2020.

Informacje na temat kosztów osobowych znajdują się w Annotated Model Grant Agreement (AGA) na stronach 46-78.

Zachęcamy również Państwa do zapoznania się ze szczegółową informacją na ten temat: [AGA \(wersja 4.0\) nowe zasady wynagradzania](#). Jest to materiał opracowany przez KPK PB UE w oparciu o informacje zawarte w Annotated Model Grant Agreement.

### AKTUALNOŚCI (lipiec 2017)

#### WYJAŚNIENIA KOMISJI EUROPEJSKIEJ DOTYCZĄCE WYJAŚNIENIA NA TEMAT NOWYCH ZASAD WYNAGRADZANIA W H2020

Komisja Europejska w odpowiedzi na wątpliwości zgłaszane przez Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE, odnoszące się do możliwości praktycznej implementacji nowych zasad wynagradzania w projektach Horyzont 2020 w Polsce, przesłała pismo wyjaśniające szczegóły funkcjonowania nowego systemu.

Zaznaczyć należy, że Komisji Europejskiej dostarczone zostały przykłady regulacji dotyczących wypłacania dodatkowych wynagrodzeń w projektach krajowych z konkretnych instytucji (głównie NCN, NCBR oraz FNP), oraz opis sposobu finansowania projektów przez NCN, NCBR oraz FNP, co umożliwiło przedstawicielom KE zapoznanie się z zasadami wynagradzania w krajowych i odniesienie do funkcjonującego w Polsce systemu w przesłanej do nas odpowiedzi.

[Letter EC](#)

[Letter EC Annex](#)

### AKTUALNOŚCI (wrzesień 2017)

#### KOMISJA EUROPEJSKA PRZESŁAŁA UZUPEŁNIĄCE WYJAŚNIENIA NA TEMAT NOWYCH ZASAD WYNAGRADZANIA W H2020

W odpowiedzi na dodatkowe wątpliwości zgłoszone przez Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE do listu Komisji Europejskiej z lipca br. zawierającego wyjaśnienia odnoszące się do możliwości praktycznej implementacji nowych zasad wynagradzania w projektach Horyzont 2020 w Polsce, KE przesłała uzupełniające wyjaśnienia na ten temat.

[Letter EC Additional](#)



facebook

twitter

newsletter

# DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

**Barbara Trammer**

e-mail:

[barbara.trammer@kpk.gov.pl](mailto:barbara.trammer@kpk.gov.pl)



**Bartosz Majewski**

e-mail:

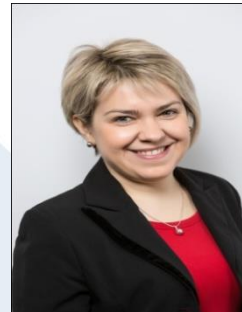
[bartosz.majewski@kpk.gov.pl](mailto:bartosz.majewski@kpk.gov.pl)



**Iwona Kucharczyk-Świerczyńska**

e-mail:

[Iwona.Kucharczyk-Swierczynska@kpk.gov.pl](mailto:Iwona.Kucharczyk-Swierczynska@kpk.gov.pl)



**Krajowy Punkt  
Kontaktowy  
Programów  
Badawczych UE**

Instytut Podstawowych Problemów  
Techniki  
Polskiej Akademii Nauk

ul. Krzywickiego 34  
02-078 Warszawa

tel: **+4822 828 74 83**

fax: **+4822 828 53 70**

e-mail: **kpk@kpk.gov.pl**